

Réf :02/2025

OFFRE DE RECRUTEMENT

SPECIALISTE EN DEVELOPPEMENT RH

- Poste basé au :** Territoire tunisien.
- Rattachement :** Direction des Ressources Humaines / Direction Générale
- Niveau académique :** Master en Ressources Humaines, spécialité Développement RH
- Type de contrat :** CIVP

Mission

Assurer la conception, la mise en œuvre et le suivi des projets de développement RH visant à optimiser les processus liés à la gestion des compétences, à la formation, à la mobilité interne et à l'accompagnement des collaborateurs, tout en garantissant l'alignement avec les objectifs stratégiques de l'entreprise et les évolutions réglementaires.

Compétences techniques

- Gestion des talents : Maîtrise des techniques de gestion des compétences et des talents.
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) : Elaboration et suivi des plans de succession, cartographie des compétences et identification des besoins futurs en ressources humaines.
- Conception et animation de programmes de formation : Capacité à analyser les besoins en formation, créer des parcours pédagogiques adaptés et évaluer leur efficacité.
- Gestion de la performance : Mise en place de systèmes d'évaluation objectifs et alignés avec les objectifs de l'entreprise.
- Transformation organisationnelle : Accompagnement des collaborateurs et des équipes dans le cadre des changements organisationnels (restructuration, digitalisation, etc.).
- Maîtrise des outils RH : Expertise dans l'utilisation des SIRH, plateformes de gestion des talents, outils de recrutement et logiciels d'évaluation.
- Gestion des enquêtes sociales : Conception et analyse de baromètres sociaux et d'enquêtes de satisfaction pour favoriser l'engagement des collaborateurs.
- Veille stratégique : Suivi des tendances et innovations en matière de développement RH pour anticiper les besoins et les défis de l'entreprise.
- Analyse et reporting RH : Capacité à extraire, analyser et interpréter des données RH pour proposer des recommandations stratégiques.
- Connaissances juridiques et sociales : Bonne maîtrise des réglementations liées au droit du travail et à la gestion sociale.

Compétences personnelles

- Excellentes aptitudes relationnelles et communicationnelles.
- Esprit d'analyse et capacité à résoudre des problèmes complexes.
- Sens de l'innovation et capacité à initier des changements positifs.
- Rigueur, organisation et capacité à travailler sous pression tout en respectant les délais.
- Écoute active et capacité à interagir avec des interlocuteurs variés.

Dernier délai : 16 février 2025

